

**ZARZĄDZENIE NR 89/21
WÓJTA GMINY BOBROWICE**

z dnia 31 grudnia 2021 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Bobrowice;
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) podmiot – jednostkę organizacyjną wymienioną w § 1 pkt 1;
- 2) uprawniony – osobę, o której mowa w § 1 pkt 1, zatrudnioną w podmiocie;
- 3) rok obrotowy - rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, za który przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Bobrowice.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa podmiotu, w którym uprawniony był zatrudniony.

§ 4. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, jeżeli podmiot, w którym uprawniony był zatrudniony, spełnił łącznie następujące przesłanki:

- 1) skutecznie realizował zadania i cele określone w statucie;
- 2) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 3) efektywnie wdrażał przyjęty plan działalności;
- 4) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 5. 1. Nagroda roczna może być przyznana jedynie uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie rażąco nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy, lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo nie odwołano go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Uprawnionemu, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku obrotowego może być przyznana nagroda roczna w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 6. 1. Nagrodę roczną przyznaje się na umotywowany wniosek uprawnionego złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

2. Wysokość nagrody rocznej przyznanej uprawnionemu nie może przekroczyć 120% jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego za pracę w roku poprzedzającym przyznanie nagrody

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy

Wojciech Wąchała

Załącznik do zarządzenia Nr 89/21
Wójta Gminy Bobrowice
z dnia 31 grudnia 2021 r.

Bobrowice, dnia.....

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

ZA ROK.....

WÓJT GMINY BOBROWICE

1. Nazwa podmiotu i jego siedziba
2. Imię i nazwisko uprawnionego
3. Data objęcia funkcji (stanowiska) w podmiocie
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego za okres objęty wnioskiem
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto)
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
.....
.....
.....
.....
7. Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskującego)