

## PROTOKÓŁ Nr 5/2022

z posiedzenia Komisji Skarg, wniosków i petycji  
z dnia 21 lipca 2022 r.

### W posiedzeniu udział wzięli:

1. Iwona Szajek – zastępca Przewodniczącego
2. Lucjan Tracz – członek
3. Janina Łukaszewicz – członek
4. Łukasz Sergiel – członek
5. Andrzej Grudziński – członek.

### Ponadto w posiedzeniu udziału wzięli:

1. Wojciech Wachała – Wójt Gminy
2. Magda Sulik - zastępca dyrektora ZSP w Bobrowicach
3. Rodzice Skarżący.

### Proponowany porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Rozpatrzenie skargi na Dyrektora oraz pracownika ZSP w Bobrowicach.
3. Rozpatrzenie skargi na Wójta Gminy Bobrowice oraz pracownika urzędu.
4. Zamknięcie posiedzenia.

#### **Ad 1.**

Otwarcia posiedzenia Komisji o godz. 08.15 dokonała zastępca przewodniczącego Iwona Szajek, witając wszystkich zebranych.

#### **Ad 2.**

W tym punkcie posiedzenia radny Lucjan Tracz poinformował, że na poprzednim posiedzeniu Wójt wraz z Sekretarz wyjaśniali, że w kwestiach zatrudniania i finansowania decyzje podejmuje wyłącznie dyrektor, a więc ze względu na nieobecność dyrektora na posiedzeniu komisji rozpatrzenie skargi odroczone.

Następnie ustalono, że pismem z dnia 02.03.2021 r. (załącznik nr 1 do protokołu) Dyrektor wyjaśniła rodzicom - skarżącym, że po skierowaniu spraw do organu prowadzącego otrzymała informację, że Wójt **nie wyraża zgody** na zatrudnienie surdopedagoga. Pomimo takiej odpowiedzi w dalszej części pisma Dyrektor deklarowała ścisłą codzienną współpracę i pomoc.

Wójt wyjaśnił, że nie może ingerować w sprawy zatrudniania i finansowania, ponieważ jest to wyłączna decyzja Dyrektora szkoły.

Ponadto Komisja po wysłuchaniu stron wspólnie z Dyrektorem wypracowała rozwiązania, które są satysfakcjonujące dla rodziców:

1. W roku szkolnym 2022/2023 zostanie zwiększona liczba godzin logopedycznych oraz będą one przeprowadzane w porze dnia odpowiadającej rodzicom, ale tylko i wyłącznie na ich pisemny wniosek.
2. Zostanie zakupiony program wspierający dla dziecka.
3. Komisja nie ma prawnych możliwości rozpatrywania skargi na pracownika ZSP, należy to do kompetencji pracodawcy. Jednak na wniosek rodziców i przychylności Dyrektora, pracownik, co do którego są zastrzeżenia będzie miał tak planowane zajęcia, aby nie dochodziło do bezpośredniego kontaktu z dzieckiem. Powyższe rozwiązanie zostało zaakceptowane przez rodziców.
4. Odnosząc się do skargi komisja po zebraniu wyjaśnień stwierdza, że dokumentacja jednoznacznie wskazuje, że Dyrektor podejmowała próby zatrudnienia surdologopedy.

Jednak pismem z dnia 02.03.2021 r. otrzymała od organu prowadzącego odpowiedź, która brzmi: **organ nie wyraża zgody.**

Wobec powyższych zarzutów przystąpiono do głosowania.

Głosowało 5 członków

Za – 3,

Wstrzymało się – 2,

Przeciw – 0.

Mając powyższe na uwadze skargę należy uznać za **bezzasadną.**

### **Ad 3.**

W tym punkcie posiedzenia Komisja wysłuchała wyjaśnień Wójta, z których wynika, że decyzja jest odmowna, ponieważ wnioskodawca wymieniła piec przed kontrolą pracowników z Urzędu Gminy. Oznacza to nie zachowanie procedur i tym samym wydanie odmownej decyzji przez Wójta (załącznik nr 2 do protokołu decyzja wraz z uzasadnieniem).

W odniesieniu do nieprawidłowego zachowania się pracownika urzędu Komisja zwróciła się do radcy prawnego o opinię w sprawie. Opinia wyjaśnia, że Komisja nie może wypowiadać się w tych kwestiach. Zgodnie z przepisami tego rodzaju sprawy leżą wyłącznie w kompetencjach pracodawcy, zatem wyjaśnienie leży po stronie Wójta.

Komisja na posiedzeniu jednogłośnie ustaliła, że decyzja Wójta była prawidłowa, a skargę należy uznać za bezzasadną.

Wobec powyższych zarzutów przystąpiono do głosowania.

Głosowało 5 członków

Za – 5,

Wstrzymało się – 0,

Przeciw – 0.

Mając powyższe na uwadze skargę należy uznać za **bezzasadną.**

### **Ad 4.**

Posiedzenie zakończono o godz. 14:00.

Protokołowała:

Ewa Korzeniowska

Komisji przewodniczyła:

Iwona Szajek